

Överenskommelse

mellan

Biltrafikens Arbetsgivareförbund

och

Svenska Transportarbetareförbundet

ORIGINAL

1. Parterna enades den 6 april 2023 om att sluta nytt kollektivavtal för tiden den 1 april 2023 – den 31 mars 2025 i enlighet med lydelsen av det avtal som var ingått för perioden den 1 november 2020 till den 31 mars 2023 med de ändringar som framgår av bilagor 1-21.
2. Ovanstående ändringar träder i kraft i enlighet med vad som framgår av varje enskild bilaga.
3. Avtalet gäller fr o m den 1 april 2023 t o m den 31 mars 2025. Avtalet prolongeras därefter med ett år om inte begäran om förhandling görs senast två månader före den 31 mars 2025. Begäran om förhandling ska göras skriftligen och vara motparten tillhanda senast kl. 17.00 den 31 januari 2025. Om begäran om förhandling görs före nyss nämnda tidpunkt gäller avtalet för tiden efter den 31 mars 2025 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid. Sådan uppsägning ska göras skriftligen.

Avtal som har prolongerats i enlighet med andra meningen i föregående stycke prolongeras därefter för ett år i sänder om inte begäran om förhandling görs senast två månader före den 31 mars respektive år. I sådant fall gäller på motsvarande sätt vad som anges i föregående stycke om begäran om förhandling och uppsägning med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

4. Retroaktiv ersättning avseende perioden fr o m den 1 april 2023 utbetalas senast vid det löneutbetalningstillfälle som innehåller den 25 maj 2023 för det fall inte tekniska hinder föreligger.

Stockholm den 6 april 2023

Biltrafikens Arbetsgivareförbund

Svenska Transportarbetareförbundet

Fr o m den 1 april 2023

5 § Avlöning vid åkeriarbete

3 mom Löneplan för förare m fl, kategori A

A1

Månadslönerna höjs med 1080 kr.

Veckolönerna höjs med 248,28 kr.

Timlönerna höjs med 6,21 kr.

A2

Månadslönerna höjs med 1 158 kr.

Veckolönerna höjs med 266,20 kr.

Timlönerna höjs med 6,65 kr.

A3

Månadslönerna höjs med 1 219 kr.

Veckolönerna höjs med 280,23 kr.

Timlönerna höjs med 7,01 kr.

A4

Månadslönerna höjs med 1 400 kr.

Veckolönerna höjs med 321,84 kr.

Timlönerna höjs med 8,05 kr.

3 mom Löneplan för förare m fl, kategori B

B1

Månadslönerna höjs med 1 080 kr.

Veckolönerna höjs med 248,28 kr.

Timlönerna höjs med 6,21 kr.

B2

Månadslönerna höjs med 1 080 kr.

Veckolönerna höjs med 248,28 kr.

Timlönerna höjs med 6,21 kr.

B3

Månadslönerna höjs med 1 080 kr.

Veckolönerna höjs med 248,28 kr.

Timlönerna höjs med 6,21 kr.

B4

Månadslönerna höjs med 1 080 kr.

Veckolönerna höjs med 248,28 kr.

Timlönerna höjs med 6,21 kr.

3 mom Löneplan för förare m fl kategori C-D

Månadslönerna höjs med 1 080 kr.

Veckolönerna höjs med 248,28 kr.

Timlönerna höjs med 6,21 kr.

3 mom Löneplan för förare m fl kategori E

Månadslönerna höjs med 1 278,37 kr.

Veckolönerna höjs med 293,88 kr.

Timlönerna höjs med 7,34 kr.

3 mom Löneplan för förare m fl kategori F

Månadslönerna höjs med 767,02 kr.

Veckolönerna höjs med 176,32 kr.

Timlönerna höjs med 4,41 kr.

4 mom Löneplan för verkstadsarbetare, punkt 2 - 6

Månadslönerna höjs med 1 278,37 kr.

Veckolönerna höjs med 293,88 kr.

Timlönerna höjs med 7,34 kr.

4 mom Löneplan för verkstadsarbetare, punkt 1 Verkstadsarbetare som ej fyllt 18 år

Månadslönerna höjs med 767,02 kr.

Veckolönerna höjs med 176,33 kr.

Timlönerna höjs med 4,40 kr.

Ny löneplan fr o m den 1 april 2023

A. Förares med behörighet att föra personbil och lastbil utan någon viktgräns	Sthlm & Gbg	Riket i övrigt
A 1. begynnelselön		
månadslön	29 373	29 263
veckolön	6 752,46	6 727,17
timlön	168,81	168,18
A 2. efter 2 år i yrket, såsom förare		
månadslön	29 559	29 451
veckolön	6 795,21	6 770,39
timlön	169,88	169,26
A 3. efter 4 år i yrket, såsom förare		
månadslön	29 842	29 733
veckolön	6 860,27	6 835,21
timlön	171,51	170,88
A 4. efter 6 år i yrket, såsom förare		
månadslön	30 055	29 946
veckolön	6 909,24	6 884,18
timlön	172,73	172,10
B. Förares med behörighet att enbart föra personbil och lätt lastbil med en total vikt upp till högst 3.500 kg		
B 1. begynnelselön		
månadslön	26 543	26 446
veckolön	6 101,83	6 079,53
timlön	152,55	151,99
B 2. efter 2 år i yrket, såsom förare		
månadslön	29 373	29 263
veckolön	6 752,46	6 727,17
timlön	168,81	168,18
B 3. efter 4 år i yrket, såsom förare		
månadslön	29 481	29 373
veckolön	6 777,28	6 752,46
timlön	169,43	168,81
B 4. efter 6 år i yrket, såsom förare		
månadslön	29 703	29 594

veckolön	6 828,32	6 803,26
timlön	170,71	170,08
C. Packmästare		
månadslön	29 703	29 594
veckolön	6 828,32	6 803,26
timlön	170,71	170,08
D. Expressarbetare, grusgropsarbetare, krossverksmaskinist, arbetstagare som biträder vid maskin, lastkarl samt övriga		
månadslön	29 486	29 376
veckolön	6 778,43	6 753,14
timlön	169,46	168,83
E. Städare, minst		
månadslön	28 737	28 737
veckolön	6 606,10	6 606,10
timlön	165,15	165,15
F. Arbetare under 18 år		
månadslön	17 811	17 745
veckolön	4 094,51	4 079,34
timlön	102,36	101,98
1. Verkstadsarbetare som ej fyllt 18 år, minst		
månadslön	17 811	17 745
veckolön	4 094,58	4 079,41
timlön	102,36	101,99
2 Verkstadsarbetare som fyllt 18 år, minst		
månadslön	26 767	26 685
veckolön	6 153,35	6 134,50
timlön	153,83	153,36
3. Verkstadsarbetare med minst 3 års yrkeserf., minst		
månadslön	27 458	27 371
veckolön	6 312,20	6 292,20
timlön	157,80	157,30
4. Verkstadsarbetare med minst 4 års yrkeserf., minst		
månadslön	28 679	28 582
veckolön	6 592,89	6 570,59
timlön	164,82	164,26

5. Verkstadsarbetare med minst 5 års yrkeserf., minst		
månadslön	29 902	29 793
veckolön	6 874,04	6 848,98
timlön	171,85	171,22
6. Verkstadsarbetare med minst 6 års yrkeserf., minst		
månadslön	29 913	29 803
veckolön	6 876,56	6 851,28
timlön	171,91	171,28

Fr o m den 1 april 2024

3 mom Löneplan för förare m fl, kategori A

A1

Månadslönerna höjs med 900 kr.

Veckolönerna höjs med 206,90 kr.

Timlönerna höjs med 5,17 kr.

A2

Månadslönerna höjs med 970 kr.

Veckolönerna höjs med 222,99 kr.

Timlönerna höjs med 5,57 kr.

A3

Månadslönerna höjs med 1 021 kr.

Veckolönerna höjs med 234,71 kr.

Timlönerna höjs med 5,87 kr.

A4

Månadslönerna höjs med 1 100 kr.

Veckolönerna höjs med 252,87 kr.

Timlönerna höjs med 6,32 kr.

3 mom Löneplan för förare m fl, kategori B

B1

Månadslönerna höjs med 900 kr.

Veckolönerna höjs med 206,90 kr.

Timlönerna höjs med 5,17 kr.

B2

Månadslönerna höjs med 900 kr.

Veckolönerna höjs med 206,90 kr.

Timlönerna höjs med 5,17 kr.

B3

Månadslönerna höjs med 900 kr.

Veckolönerna höjs med 206,90 kr.

Timlönerna höjs med 5,17 kr.

B4

Månadslönerna höjs med 900 kr.

Veckolönerna höjs med 206,90 kr.

Timlönerna höjs med 5,17 kr.

3 mom Löneplan för förare m fl kategori C-D

Månadslönerna höjs med 900 kr.

Veckolönerna höjs med 206,90 kr.

Timlönerna höjs med 5,17 kr.

3 mom Löneplan för förare m fl kategori E

Månadslönerna höjs med 1 023,26 kr.

Veckolönerna höjs med 235,23 kr.

Timlönerna höjs med 5,88 kr.

3 mom Löneplan för förare m fl kategori F

Månadslönerna höjs med 613,96 kr.

Veckolönerna höjs med 141,14 kr.

Timlönerna höjs med 3,53 kr.

4 mom Löneplan för verkstadsarbetare, punkt 2 - 6

Månadslönerna höjs med 1 023,26 kr.

Veckolönerna höjs med 235,23kr.

Timlönerna höjs med 5,88 kr.

4 mom Löneplan för verkstadsarbetare, punkt 1 Verkstadsarbetare som ej fyllt 18 år

Månadslönerna höjs med 613,96 kr.

Veckolönerna höjs med 141,14 kr.

Timlönerna höjs med 3,53 kr.

Ny löneplan fr o m den 1 april 2024

A. Förare med behörighet att föra personbil och lastbil utan någon viktgräns	Sthlm & Gbg	Riket i övrigt
A 1. begynnelselön		
månadslön	30 273	30 163
veckolön	6 959,35	6 934,06
timlön	173,98	173,35
A 2. efter 2 år i yrket, såsom förare		
månadslön	30 529	30 421
veckolön	7 018,20	6 993,37
timlön	175,46	174,83
A 3. efter 4 år i yrket, såsom förare		
månadslön	30 863	30 754
veckolön	7 094,98	7 069,93
timlön	177,37	176,75
A 4. efter 6 år i yrket, såsom förare		
månadslön	31 155	31 046
veckolön	7 162,11	7 137,05
timlön	179,05	178,43
B. Förare med behörighet att enbart föra personbil och lätt lastbil med en total vikt upp till högst 3.500 kg		
B 1. begynnelselön		
månadslön	27 443	27 346
veckolön	6 308,73	6 286,43
timlön	157,72	157,16
B 2. efter 2 år i yrket, såsom förare		

månadslön	30 273	30 163
veckolön	6 959,35	6 934,06
timlön	173,98	173,35
B 3. efter 4 år i yrket, såsom förare		
månadslön	30 381	30 273
veckolön	6 984,18	6 959,35
timlön	174,60	173,98
B 4. efter 6 år i yrket, såsom förare		
månadslön	30 603	30 494
veckolön	7 035,21	7 010,16
timlön	175,88	175,25
C. Packmästare		
månadslön	30 603	30 494
veckolön	7 035,21	7 010,16
timlön	175,88	175,25
D. Expressarbetare, grusgropsarbetare, krossverksmaskinist, arbetstagare som biträder vid maskin, lastkarl samt övriga		
månadslön	30 386	30 276
veckolön	6 985,33	6 960,04
timlön	174,63	174,00
E. Städare, minst		
månadslön	29 760	29 760
veckolön	6 841,34 kr	6 841,34 kr
timlön	171,03 kr	171,03 kr
F. Arbetare under 18 år		
månadslön	18 425	18 359
veckolön	4 235,65	4 220,48
timlön	105,89	105,51
1. Verkstadsarbetare som ej fyllt 18 år, minst		
månadslön	18 425	18 359
veckolön	4 235,72	4 220,55
timlön	105,89	105,51
2 Verkstadsarbetare som fyllt 18 år, minst		
månadslön	27 790	27 708
veckolön	6 388,58	6 369,73
timlön	159,71	159,24

3. Verkstadsarbetare med minst 3 års yrkeserf., minst		
månadslön	28 481	28 394
veckolön	6 547,43	6 527,43
timlön	163,69	163,19
4. Verkstadsarbetare med minst 4 års yrkeserf., minst		
månadslön	29 702	29 605
veckolön	6 828,12	6 805,82
timlön	170,70	170,15
5. Verkstadsarbetare med minst 5 års yrkeserf., minst		
månadslön	30 925	30 816
veckolön	7 109,27	7 084,21
timlön	177,73	177,11
6. Verkstadsarbetare med minst 6 års yrkeserf., minst		
månadslön	30 936	30 826
veckolön	7 111,80	7 086,51
timlön	177,79	177,16

9 mom Förberedelse- och avslutningsarbete

Nya beloppen uppgår till:

2023-04-01	2024-04-01
45,97 kr	47,48 kr

10 mom Passningstjänst

Nya beloppen uppgår till:

Nya belopp i punkt 1:	2023-04-01	2024-04-01
Mån-Fre	243,92 kr	251,97 kr
Lör, sön- och helgdag	388,24 kr	401,05 kr
Nya belopp i punkt 2:		
Mån-Fre	335,78 kr	346,86 kr
Lör, sön- och helgdag	578,92 kr	598,03 kr

11 § 1 mom Obekvämlighetstillägg vid åkeriarbete

Enkelt OB

Nya beloppen uppgår till:

2023-04-01	2024-04-01
35,32 kr	36,40 kr

Kvalificerat OB

Nya beloppen uppgår till:

2023-04-01	2024-04-01
70,64 kr	72,81 kr

Lönenivå lokalt överenskommet premielönesystem

Såvida inte den fasta delen höjts enligt ovan, ska lönenivån i lokalt överenskomna premielönesystem (företagsackord) höjs enligt följande:

- 4,3 procent per den 1 april 2023
- 3,3 procent per den 1 april 2024

Fr o m den 1 april 2023

6 § Avlöning vid terminalarbete

2 mom Löneplan för terminalarbetare p. 1

Månadslönerna höjs med 1 097 kr samt timlönerna höjs med 6,30 kr.

2 mom Löneplan för terminalarbetare p. 2

Månadslönerna höjs med 1 158 kr samt timlönerna höjs med 6,65 kr.

2 mom Löneplan för terminalarbetare p. 3-4

Månadslönerna höjs med 1 219 kr samt timlönerna höjs med 7,01 kr.

2 mom Löneplan för terminalarbetare p. 5

Månadslönerna höjs med 1 500 kr samt timlönerna höjs med 8,62 kr.

2 mom Löneplan för terminalarbetare p. 6 (arbetstagare under 18 år)

Månadslönerna höjs med 767,02 kr samt timlönerna höjs med 4,41 kr.

3 mom Löneplan för verkstadsarbetare p. 1-5

Månadslönerna höjs med 1 278,37 kr samt timlönerna höjs med 7,34 kr.

3 mom Löneplan för verkstadsarbetare p. 6 (arbetstagare under 18 år)

Månadslönerna höjs med 767,02 kr samt timlönerna höjs med 4,41 kr

4 mom Löneplan för städare

Månadslönerna höjs med 1 278,37 kr samt timlönerna höjs med 7,35 kr

Ny löneplan fr o m den 1 april 2023

Löneplan för terminalarbetare		
	Sthlm & Gbg	Riket i övrigt
1. Grundlön minst	28 455	28 355
Timlön, minst	163,53	162,96
2. Mer än 2 års branschvana, minst	28 798	28 698
Timlön, minst	165,50	164,93
3. Mer än 4 års branschvana, minst	28 974	28 874
Timlön, minst	166,52	165,94
4. Mer än 6 års branschvana, minst	29 034	28 934
Timlön, minst	166,86	166,29
5. Mer än 8 års branschvana, minst	29 619	29 519
Timlön, minst	170,22	169,65

6. Arbetstagare under 18 år, minst	17 733	17 733
Timlön, minst	101,92	101,92
Löneplan för verkstadsarbetare		
1. Grundlön minst	32 180	32 065
Timlön, minst	184,94	184,28
2. Mer än 2 års branschvana, minst	32 462	32 347
Timlön, minst	186,56	185,90
3. Mer än 4 års branschvana, minst	32 577	32 463
Timlön, minst	187,22	186,57
4. Mer än 6 års branschvana, minst	32 636	32 521
Timlön, minst	187,56	186,90
5. Mer än 8 års branschvana, minst	32 941	32 826
Timlön, minst	189,32	188,65
6. Arbetstagare under 18 år, minst	18 325	18 325
Timlön, minst	105,32	105,32
Löneplan för städare		
Månadslön, minst	28 517	28 517
Timlön, minst	163,89	163,89

Fr o m den 1 april 2024

6 § Avlöning vid terminalarbete

2 mom Löneplan för terminalarbetare p. 1

Månadslönerna höjs med 919 kr samt timlönerna höjs med 5,28 kr.

2 mom Löneplan för terminalarbetare p. 2

Månadslönerna höjs med 970 kr samt timlönerna höjs med 5,57 kr.

2 mom Löneplan för terminalarbetare p. 3-4

Månadslönerna höjs med 1 021 kr samt timlönerna höjs med 5,87 kr.

2 mom Löneplan för terminalarbetare p. 5

Månadslönerna höjs med 1 124 kr samt timlönerna höjs med 6,46 kr.

2 mom Löneplan för terminalarbetare p. 6 (arbetstagare under 18 år)

Månadslönerna höjs med 613,96 kr samt timlönerna höjs med 3,53 kr.

3 mom Löneplan för verkstadsarbetare p. 1-5

Månadslönerna höjs med 1 023,26 kr samt timlönerna höjs med 5,88 kr.

3 mom Löneplan för verkstadsarbetare p. 6 (arbetstagare under 18 år)

Månadslönerna höjs med 613,96 kr samt timlönerna höjs med 3,53 kr

4 mom Löneplan för städare

Månadslönerna höjs med 1 023,26 kr samt timlönerna höjs med 5,88 kr.

Ny löneplan fr o m den 1 april 2024

Löneplan för terminalarbetare		
	Sthlm & Gbg	Riket i övrigt
1. Grundlön minst	29 374	29 274
Timlön, minst	168,81	168,24
2. Mer än 2 års branschvana, minst	29 768	29 668
Timlön, minst	171,08	170,50
3. Mer än 4 års branschvana, minst	29 995	29 895
Timlön, minst	172,38	171,81
4. Mer än 6 års branschvana, minst	30 055	29 955
Timlön, minst	172,73	172,15
5. Mer än 8 års branschvana, minst	30 743	30 643
Timlön, minst	176,68	176,11
6. Arbetstagare under 18 år, minst	18 347	18 347
Timlön, minst	105,44	105,44
Löneplan för verkstadsarbetare		
1. Grundlön minst	33 203	33 088
Timlön, minst	190,82	190,16
2. Mer än 2 års branschvana, minst	33 485	33 370
Timlön, minst	192,44	191,78
3. Mer än 4 års branschvana, minst	33 600	33 486
Timlön, minst	193,10	192,45
4. Mer än 6 års branschvana, minst	33 659	33 544
Timlön, minst	193,44	192,78
5. Mer än 8 års branschvana, minst	33 964	33 849
Timlön, minst	195,20	194,54
6. Arbetstagare under 18 år, minst	18 939	18 939
Timlön, minst	108,84	108,84
Löneplan för städare		
Månadslön, minst	29 540	29 540
Timlön, minst	169,77	169,77

6 § 6 mom befattningstillägg

Nya beloppen uppgår till:

Punkt 1	2023-04-01	2024-04-01
Sthlm & Gbg	24,53 kr	25,32 kr
Riket i övrigt	24,44 kr	25,24 kr

Punkt 2	2023-04-01	2024-04-01
Sthlm & Gbg	14,72 kr	15,19 kr
Riket i övrigt	14,67 kr	15,14 kr

Punkt 3	2023-04-01	2024-04-01
Sthlm & Gbg	9,81 kr	10,13 kr
Riket i övrigt	9,78 kr	10,09 kr

6 § 9 mom Frysrumsstillägg

Nya beloppen uppgår till:

2023-04-01	2024-04-01
16,30 kr	16,82 kr

11 § 2 mom Obekvämlighetstillägg vid terminalarbete**Enkelt OB**

Nya beloppen uppgår till:

2023-04-01	2024-04-01
34,22 kr	35,33 kr

Kvalificerat OB

Nya beloppen uppgår till:

2023-04-01	2024-04-01
58,66 kr	60,57 kr

Fr o m den 1 april 2023

14 § 5 mom Semesterlön

För arbetstagare som är berättigad till vecko- eller månadslön skall semesterlönen per betald semesterdag uppgå till lägst

- lägst 1 524 kronor för semesteråret 1 april 2023
- lägst 1 574 kronor för semesteråret 1 april 2024

För arbetstagare under 18 år skall semesterlönen per betald semesterdag uppgå till lägst

- lägst 1 126 kronor för semesteråret 1 april 2023
- lägst 1 163 kronor för semesteråret 1 april 2024

För arbetstagare som avlönas enligt 5 § 3 mom B skall semesterlönen per dag för de första 24 månaderna av anställningstiden uppgå till:

- lägst 1 372 kronor för semesteråret 1 april 2023
- lägst 1 417 kronor för semesteråret 1 april 2024

Fr o m den 1 april 2023

Ersättning till handledare och instruktörer inom TYA-modellen

Handledare och instruktörer erhåller ersättning per timme utöver premiekompensation om minst:

	2023-04-01	2024-04-01
Handledare	11,07 kr	11,41 kr
Instruktörer	17,49 kr	18,03 kr

Ovan angiven ersättning utges för tid då den anställde utför arbete som handledare respektive instruktör.

Vid egen utbildning samt fortbildning utges ersättning per timme utöver premiekompensation om minst:

	2023-04-01	2024-04-01
Handledare	4,57 kr	4,72 kr
Instruktörer	10,26 kr	10,57 kr

Fr o m den 1 juni 2023

Ändring av avtalets reglering av visstidsanställningar innebärandes att anställningsformen särskild visstidsanställning i 5 § första punkten lagen om anställningsskydd inte kan användas på avtalsområdet från och med den 1 juni 2023. Fram till dess kan särskild visstid användas. 2 § 2 mom tillförs följande anmärkning.

2 § 2 mom Anställning för viss tid

Anmärkning

Anställningsformen särskild visstidsanställning i 5 § första punkten lagen om anställningsskydd kan inte användas på avtalsområdet.

Fr o m den 1 april 2023

Ändring av avtalets reglering av visstidsanställningar innebärandes en möjlighet för arbetstagare att avstå sin intjänade tillsvidareanställning. Bestämmelserna under nuvarande 3 och 4 momenten flyttas till 4 respektive 5 momenten. Ett nytt 3 moment införs och får följande lydelse:

2 § 3 mom Möjlighet att avstå konvertering till tillsvidareanställning

Arbetstagare får avstå sin intjänade tillsvidareanställning för en period om högst sex månader. Detta ska göras genom en skriftlig överenskommelse med arbetsgivaren. Anställningen kan därefter övergå till en tillsvidareanställning på nytt, om kravet på anställningstid uppfyllts enligt 2 § 2 mom punkterna 1-3. Arbetstagare kan på nytt avstå tillsvidareanställning enligt denna regel.

Innan en överenskommelse får ingås ska arbetstagaren få en veckas betänketid från det att erbjudandet om överenskommelse lämnas. I samband med att erbjudande lämnas till arbetstagaren ska arbetsgivaren informera Svenska Transportarbetareförbundets lokalavdelning om erbjudandet. Arbetstagaren och den fackliga organisationen har rätt till överläggning om erbjudandet. Överläggning ska begäras omgående och komma till stånd inom betänketiden om en vecka, om inte parterna kommer överens om annat.

En överenskommelse enligt detta moment får inte utgöra en förutsättning för fortsatt anställning.

Fr o m den 1 april 2023

5 § 3 mom Löneplan för förare m.fl.

Omarbetningar av löneplanen för förare har gjorts och nya steg för förare med enbart B-behörighet har tillförts avtalet.

Löneplanen får nu följande lydelse (avtalstexten anges nedan utan aktuella belopp).

	2023-04-01	2023-04-01
A. Förare med behörighet att föra personbil och lastbil utan någon viktgräns	Sthlm & Gbg	Riket i övrigt
A1. Begynnelselön		
månadslön		
veckolön		
timlön		
A2. Lön efter 2 år i yrket, såsom förare		
månadslön		
veckolön		
timlön		
A3. Lön efter 4 år i yrket, såsom förare		
månadslön		
veckolön		
timlön		
A4. Lön efter 6 år i yrket, såsom förare		
månadslön		
veckolön		
timlön		
B. Förare med behörighet att enbart föra personbil och lätt lastbil med en total vikt upp till högst 3.500 kg		
B1. Begynnelselön		
Månadslön		
veckolön		
timlön		
B2. Lön efter 2 år i yrket, såsom förare		
månadslön		

veckolön		
timlön		
B3. Lön efter 4 år i yrket, såsom förare		
Månadslön		
Veckolön		
Timlön		
B4. Lön efter 6 år i yrket, såsom förare		
månadslön		
veckolön		
timlön		
C. Packmästare		
månadslön		
veckolön		
timlön		
D. Expressarbetare, grusgropsarbetare, krossverksmaskinist, arbetstagare som biträder vid maskin, lastkarl samt övriga		
månadslön		
veckolön		
timlön		

E. Städare, minst		
månadslön		
veckolön		
timlön		
F. Arbetare under 18 år		
månadslön		
veckolön		
timlön		

Fr o m den 1 april 2023

12 § Traktamente

Traktamentsbeloppen justeras inte under avtalsperioden. Anmärkningen under 12 § 3-8 mom stryks.

Fr o m den 1 juni 2023

Parterna har gemensamt arbetat fram en ny förhandlingsordning under avtalsperioden som ersätter den tidigare förhandlingsordningen i 22 §. Den nya förhandlingsordningen tas in i avtalets 23 § som får lydelsen nedan. Bestämmelserna under tidigare 23 och 24 §§ flyttas till 24 respektive 25 §§.

Övergångsregel

Förhandlingsordningen tillämpas på förhandlingar som begärs lokalt från och med den 1 juni 2023. För förhandlingar som begärts lokalt dessförinnan tillämpas således tidigare förhandlingsordning.

23 § Förhandlingsordning

Mom. 1 Förhandlingsskyldighet

Förhandlingar ska föras i den ordning som följer av denna förhandlingsordning vid rättstvister och intresseförhandlingar rörande anställningsvillkor eller förhållandet i övrigt mellan parterna samt vid medbestämmandeförhandlingar.

Förhandlingsordningen gäller inte vid tvister om arbetsskyldighet enligt 34 § MBL och lönetvister enligt 35 § MBL. För dessa gäller istället 37 § MBL, om inte parterna avtalar om annat.

Mom. 2 Förhandlingar på lokal och central nivå

Förhandlingar sker först på lokal nivå (lokal förhandling) och därefter, om enighet inte har uppnåtts, på central nivå (central förhandling).

Lokal förhandling förs mellan arbetsgivare och berörd avdelning inom Svenska Transportarbetareförbundet.

Central förhandling förs mellan parterna på förbunds nivå.

Mom. 3 Tid för att begära förhandling och väcka talan vid rättstvister

3.1 Rättstvister om lag och avtal

Lokal förhandling

I rättstvister ska lokal förhandling begäras senast fyra månader efter att den part som begär förhandling har fått kännedom om den omständighet som ligger till grund för tvisten och senast inom två år efter att omständigheten inträffat.

För tvister om ogiltigförklaring av uppsägning eller avskedande, tvister om skadestånd för brott mot LAS och tvister om otillåten visstidsanställning gäller dock de frister som anges i punkterna 3.2-3.4.

Central förhandling

Central förhandling ska begäras senast två månader efter att den lokala förhandlingen avslutades.

Talan i domstol

Part som efter fullgjorda förhandlingar vill föra tvisten vidare ska väcka talan i domstol senast tre månader efter att den centrala förhandlingen avslutades.

Preskription

Begärs inte förhandling inom angivna tidsfrister är rätten till förhandling förlorad. Väcks inte talan inom angiven tid har parten förlorat sin talan.

Anmärkning

För en arbetstagares fordran på lön eller annan ersättning som är otvistig och som har förfallit till betalning gäller preskription enligt lag.

3.2 Tvister om ogiltigförklaring av uppsägning eller avskedande

Lokal förhandling

I tvister om ogiltigförklaring av uppsägning eller avskedande ska lokal förhandling begäras senast två veckor efter det att uppsägningen eller avskedandet skedde. Har arbetstagaren inte fått ett sådant besked om ogiltighetstalan som avses i 8 § andra stycket eller 19 § andra stycket lagen om anställningsskydd uppgår dock fristen till en månad och räknas från den dag då anställningen upphörde.

Central förhandling

Central förhandling ska begäras senast en månad efter att den lokala förhandlingen avslutades.

Talan i domstol

Part som efter fullgjorda förhandlingar vill föra tvisten vidare ska väcka talan i domstol senast två veckor efter att den centrala förhandlingen avslutades.

Preskription

Begärs inte förhandling inom angivna tidsfrister är rätten till förhandling förlorad. Väcks inte talan inom angiven tid har parten förlorat sin talan.

3.3 Tvister om skadestånd för brott mot lagen om anställningsskydd (LAS)

Lokal förhandling

I tvister om brott mot bestämmelser i LAS där part vill kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk ska lokal förhandling begäras senast fyra månader från att den skadegörande handlingen företogs eller fordringen förföll till betalning.

Har en arbetstagare inte fått något sådant besked om skadeståndstalan som avses i 8 § andra stycket LAS eller 19 § andra stycket LAS, räknas tidsfristen för att begära lokal förhandling istället från den dag då anställningen upphörde. Avser arbetstagarens yrkande brott mot 4 § första stycket LAS, räknas tidsfristen från anställningstidens utgång. Avser arbetstagarens yrkande brott mot 6 f § LAS räknas tidsfristen från den dag då någon anställdes på den lediga anställningen.

Central förhandling

Central förhandling ska begäras senast två månader efter att den lokala förhandlingen avslutades.

Talan i domstol

Part som efter fullgjorda förhandlingar vill föra tvisten vidare ska väcka talan i domstol senast fyra månader efter att den centrala förhandlingen avslutades.

Preskription

Begärs inte förhandling inom angivna tidsfrister är rätten till förhandling förlorad. Väcks inte talan inom angiven tid har parten förlorat sin talan.

3.4 Tvister om otillåten visstidsanställning

Lokal förhandling

I tvister om otillåten visstidsanställning där arbetstagaren yrkar att anställningen ska gälla tills vidare ska lokal förhandling begäras senast en månad efter att visstidsanställningen löpt ut.

Central förhandling

Central förhandling ska begäras senast en månad efter att den lokala förhandlingen avslutades.

Talan i domstol

Part som efter fullgjorda förhandlingar vill föra tvisten vidare ska väcka talan i domstol senast två veckor efter att den centrala förhandlingen avslutades.

Preskription

Begärs inte förhandling inom angivna tidsfrister är rätten till förhandling förlorad. Väcks inte talan inom angiven tid har parten förlorat sin talan.

Mom. 4 Tid för att begära förhandling m.m. vid medbestämmandeförhandlingar

Central förhandling

Efter lokal förhandling enligt 11, 12, 21 och 38 §§ medbestämmandelagen (MBL) samt Bilaga M ska central förhandling begäras senast en vecka efter att den lokala förhandlingen avslutades.

Talan i domstol vid tvist om tystnadsplikt enligt 21 § MBL

Part som efter fullgjorda förhandlingar vill föra tvisten vidare ska väcka talan i domstol senast tio dagar efter att den centrala förhandlingen avslutades.

Anmärkning

Förhandlingsordningen reglerar inte när lokala medbestämmandeförhandlingar senast ska begäras.

Mom. 5 Tid för att begära förhandling vid övriga intresseförhandlingar

Central förhandling

Efter lokal intresseförhandling ska central förhandling begäras senast två månader efter att den lokala förhandlingen avslutades.

Preskription

Begärs inte förhandling inom angiven tidsfrist är rätten till central förhandling förlorad.

Anmärkning

Förhandlingsordningen reglerar inte när lokala intresseförhandlingar senast ska begäras.

Mom. 6 Utformning av förhandlingsframställan

Om parterna inte enas om annat ska begäran om förhandling vara skriftlig och ange vilken fråga som förhandlingen avser.

Mom. 7 Tiden inom vilken en lokal eller central förhandling ska påbörjas

Har förhandling begärts inom rätt tid ska förhandlingen påbörjas snarast möjligt.

Lokal förhandling enligt 11, 12, 21 och 38 §§ MBL samt bilaga M ska om möjligt påbörjas inom en vecka och senast inom två veckor. Central förhandling enligt nämnda bestämmelser ska påbörjas inom en vecka. Övriga förhandlingar ska påbörjas inom tre veckor. Parterna kan komma överens om längre tid.

Mom. 8 Förhandlingsprotokoll

Om parterna inte enas om annat ska protokoll föras över förhandlingen. Protokollet bör tas fram skyndsamt och justeras av parterna.

Mom. 9 Hur förhandlingar avslutas

En lokal eller en central förhandling är avslutad då parterna kommer överens om att avsluta förhandlingen eller om ena parten gett motparten skriftligt besked om att denne anser att förhandlingen är avslutad.

En anteckning om när förhandlingen avslutades bör göras i förhandlingsprotokollet, om sådant förts.

Fr o m den 1 september 2023

Omarbetning har skett av bestämmelsen om arbetstid vid nattarbete för mobila arbetstagare i avtalsbilaga A. Bestämmelsen i Bilaga A 2 § andra punkten får följande lydelse.

Bilaga A 2 § andra punkten Arbetstid vid nattarbete för mobila arbetstagare

2. Mobila arbetstagare

Med nattetid avses perioden mellan kl. 01-05 ("nattfönstret"). Genom lokal överenskommelse kan bestämmas att nattfönstret ska vara en annan fyratimmarsperiod mellan kl. 00-07.

Om någon del av arbetstiden är förlagd i nattfönstret, får arbetstiden inte överstiga tio timmar under den 24-timmarsperiod som påbörjas efter avslutad dygns- eller veckovila enligt art 8 eller art 9 i rådets förordning (EG) 561/2006 om kör- och vilotider eller art 8 i AETR-överenskommelsen.

Avvikelse från tiotimmarsbegränsningen får göras under de förutsättningar som anges i punkt a-c.

a) Avvikelse vid oförutsedda förhållanden

Avvikelse från tiotimmarsbegränsningen får göras tillfälligtvis om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren.

b) Avvikelse då arbetstagaren får arbetstidsförkortning

I andra fall än de som avses i punkt a) får avvikelse från tiotimmarsbegränsningen göras om arbetstagaren tillgodoräknas arbetstidsförkortning. Sådan intjänad arbetstidsförkortning ska tas ut i form av ledighet. Förläggningen av ledigheten ska ske efter samråd mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Arbetstidsförkortningen enligt denna punkt utgår utöver arbetstidsförkortning enligt Transportavtalet 3 § 1 mom.

Hur arbetstidsförkortningen tjänas in

Arbetstidsförkortning tjänas in under varje arbetspass då arbetstiden överstiger tio timmar och då någon del av passet infaller i nattfönstret. Arbetstagaren får i sådant fall tillgodoräkna sig följande antal minuter arbetstidsförkortning för arbetstid som infaller i nattfönstret:

- 2 minut per arbetstimme i nattfönstret om den totala arbetstiden under passet är högst **11 timmar**, eller
- 3 minuter per arbetstimme i nattfönstret om den totala arbetstiden under passet är högst **12 timmar**, eller
- 4 minuter per arbetstimme i nattfönstret om den totala arbetstiden under passet är högst **13,5 timmar**

Arbetstid i nattfönstret beräknas i 15-minutersperioder. Påbörjad period räknas som hel period.

För arbetstagare som kontinuerligt, dvs. varje arbetsvecka under månaden, arbetar arbetspass då arbetstiden överstiger tio timmar och då någon del av passet infaller i nattfönstret ska arbetstidsförkortning enligt ovan uppgå till minst 40 minuter per månad. Detta ger minst 8 timmar arbetstidsförkortning per år vid fullt intjänande.

För deltidssamarbetande proportioneras denna garanterade arbetstidsförkortning i relation till sysselsättningsgraden.

Exempel: En arbetstagare arbetar sammanlagt 12 timmar under ett arbetspass. Passet startar kl. 14.00 och slutar kl. 03.00 (en timmes rast). Nattfönstret hos arbetsgivaren är mellan kl. 01.00-05.00, dvs. i enlighet med huvudregeln. Eftersom den totala arbetstiden under passet är 12 timmar tjänar arbetstagaren in 3 minuter ledig tid per timme i nattfönstret. Arbetstagaren arbetar två timmar i nattfönstret, mellan kl. 01-03, och tjänar därmed in sammanlagt 6 minuter ledig tid (2x3 minuter).

Om passet istället hade startat kl. 13.00 och slutat redan kl. 02.00 hade arbetstagaren bara arbetat en timme i nattfönstret. Arbetstagaren skulle i så fall tjäna in 3 minuter ledig tid (arbetstiden under passet är fortfarande 12 timmar).

Om arbetstiden under passet istället hade varit 13 timmar hade arbetstagaren istället tjänat in 4 minuter per timme i nattfönstret. Hade arbetstagaren i det fallet arbetat två timmar i nattfönstret hade arbetstagaren tjänat in 8 minuter ledig tid (2x4 minuter).

Information till Transport

Senast en vecka innan avvikelse enligt denna punkt börjar tillämpas ska arbetsgivaren informera Svenska Transportarbetareförbundets lokala avdelning om att arbetsgivaren planerar att tillämpa sådan avvikelse. Arbetsgivaren ska i samband med detta informera om i vilken omfattning, för vilken typ av verksamhet och körningar samt för vilka kategorier av förare som undantagsbestämmelsen planeras att tillämpas. Arbetsgivaren ska löpande var sjätte månad informera Svenska Transportarbetareförbundet så länge avvikelsen tillämpas.

Avvikelse bör tillämpas återhållsamt

Avvikelse enligt denna punkt bör tillämpas återhållsamt med hänsyn till både företagets behov av att kunna anpassa arbetet till olika transportuppdrags varierande förutsättningar och arbetstagares behov av särskilt skydd vid nattarbete.

Parterna påminner om att övriga regler rörande nattarbete i arbetsmiljölagstiftning samt gällande arbetstidsregler i EU:s kör- och vilotidsförordning och arbetstidsbilagan ska följas när avvikelse från tiotimmarbegränsningen görs.

c) Avvikelse genom lokal överenskommelse

Avvikelse från tiotimmarsbegränsningen får även göras genom lokal överenskommelse, exempelvis genom att arbetstagaren ges kompensation i lediga dagar med bibehållen lön.

Redaktionell ändring

Fr o m den 1 april 2023

Den dubbelreglering av anställningsformerna vid behov av extra arbetskraft och allmän visstidsanställning som behövdes under en övergångsperiod t.o.m. 31 maj 2021 är inaktuell. Detsamma gäller skrivningen om att beräkning av sammanlagd anställningstid gäller tid från och med den 1 juni 2016.

De inaktuella bestämmelserna tas bort och 2 § 2 mom får följande lydelse:

2 § 2 mom Anställning för viss tid

Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om följande anställningar för viss tid:

1. Vikariat

Kan användas vid exempelvis arbetstagares sjukdom, militärtjänstgöring och semester. Avbryts vikariatsanställning som varar längre tid än en månad, skall en ömsesidig uppsägningstid om 14 dagar gälla.

Ett vikariat övergår till en tillsvidareanställning när en arbetstagare har varit anställd hos arbetsgivaren i vikariat i sammanlagt mer än två år under en femårsperiod.

2. Behov av extra arbetskraft

Anställning för viss tid vid behov av extra arbetskraft får användas vid tillfälliga och kortsiktiga behov av arbetskraft. Arbetskraftsbehovet kan återkomma periodiskt. Denna anställningsform får inte användas för att täcka ett kontinuerligt arbetskraftsbehov.

Om en arbetstagare under en femårsperiod har varit anställd hos arbetsgivaren antingen i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än 18 månader, eller som visstidsanställd vid behov av extra arbetskraft i sammanlagt mer än 18 månader, övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Tid i allmän visstidsanställning och vid behov av extra arbetskraft sammanräknas. Detta innebär att för arbetstagare som under en femårsperiod sammanlagt arbetat 18 månader i de två anställningsformerna övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

3. Allmän visstidsanställning

Om en arbetstagare under en femårsperiod har varit anställd hos arbetsgivaren antingen i allmän visstidsanställning i sammanlagt mer än 18 månader, eller som visstidsanställd vid behov av extra arbetskraft i sammanlagt mer än 18 månader, övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Tid i allmän visstidsanställning och vid behov av extra arbetskraft sammanräknas. Detta innebär att för arbetstagare som under en femårsperiod sammanlagt arbetat 18 månader i de två anställningsformerna övergår anställningen till en tillsvidareanställning.

Redaktionell ändring

Fr o m den 1 april 2023

Genom överenskommelse den 26 november 2020 enades parterna om en ren språkförenkling av avtalets 9 §. Ändringen innebar bland annat att begreppet helglön ersattes av begreppet helgdag. Konsekvensändringar i avtalets övriga bestämmelser gjordes men tre korrigeringar missades. Med anledning av detta ändras sakregistret och nedan bestämmelser får följande lydelse:

Sakregister

Ordet helglön tas bort ur registret.

16 § 3 mom Frånvaroavdrag vid sjukdom, 3 stycket

För det fall arbetstagaren är berättigad till arbetstidsminskning vid helgdag enligt 9 § görs inte frånvaroavdrag.

16 § 4 mom Frånvaroavdrag vid sjukdom, 8 stycket

För det fall arbetstagaren är berättigad till arbetstidsminskning vid helgdag enligt 9 § görs inte frånvaroavdrag.

Redaktionell ändring

Fr o m den 1 april 2023

Skrivningarna om att arbetstagare med endast B-behörighet och som är anställda senast den 31 december 2020 ska erhålla en viss lägsta semesterlön under de första tolv månaderna av anställningstiden samt hänvisningen till intjänandeåret 1 april 1994 är inaktuella och tas bort.

14 § 5 mom 1 och 5 stycket samt protokollsanteckningen får därmed följande lydelse:

14 § 5 mom Frånvaroavdrag vid sjukdom, 1 stycket

Semesterlönen utgör 13 procent och beräknas på arbetstagarens förfallna lön i anställningen, i förekommande fall ökad med belopp enligt 7 mom nedan.

[...]

14 § 5 mom Semesterlön, 5 stycket

För arbetstagare som avlönas enligt 5 § 3 mom B skall semesterlönen per dag för de första 24 månaderna av anställningstiden uppgå till lägst

[...]

14 § 5 mom Protokollsanteckning

För arbetstagare som avlönas enligt 5 § 3 mom B skall semesterlönen per betald dag för de första 24 månaderna av anställningstiden uppgå till 90 procent av ovanstående belopp avseende arbetstagare över 18 år.

Redaktionell ändring

Fr o m den 1 april 2023

Regeln om granskning av handlingar (tidigare 22 § 6 mom.) har tagits ut ur förhandlingsordningen och placerats i en ny 21 § som får lydelsen nedan. Bestämmelserna under tidigare 21 § flyttas till 22 §.

21 § Granskning av handlingar

På därom i förväg gjord framställning från Svenska Transportarbetareförbundet är arbetsgivaren skyldig, att då anledning därtill föreligger, förete avlöningslistor, arbetstidskort, arbetstidsschema samt andra handlingar, som organisationen behöver för att tillvarata arbetstagarnas gemensamma intressen i förhållande till arbetsgivaren.

Redaktionell ändring

Fr o m den 1 april 2023

Skrivningen om att tid före den 1 juni 2016 inte räknas med vid beräkning av mertidsarbete är inaktuell och tas bort. 10 § i Bilaga A och 9 § i Bilaga B får därmed följande lydelse:

Bilaga A 10 § Anteckningar om övertid, mertid och jourtid för stationära arbetstagare

Arbetsgivaren skall föra anteckningar om övertid, mertid och jourtid. Arbetstagare har rätt att själv eller genom annan ta del av anteckningarna. Samma rätt tillkommer facklig organisation som företräder arbetstagare på arbetsstället.

Bilaga B 9 § Anteckningar om övertid, mertid och jourtid

Arbetsgivaren skall föra anteckningar om övertid, mertid och jourtid. Arbetstagare har rätt att själv eller genom annan ta del av anteckningarna. Samma rätt tillkommer facklig organisation som företräder arbetstagare på arbetsstället.

Redaktionell ändring

Fr o m den 1 april 2023

Regeln om granskning av färdskrivardiagram (tidigare 22 § 7 mom.) har tagits ut ur förhandlingsordningen och placerats i en ny 11 § i Bilaga A som får följande lydelse:

Bilaga A 11 § Granskning av färdskrivardiagram

Arbetsgivaren skall förvara färdskrivardiagram i god ordning ett år efter användandet. Arbetsgivaren skall då anledning därtill föreligger bereda Svenska Transportarbetareförbundet tillfälle att granska färdskrivardiagrammen i den omfattning som organisationen behöver för att tillvarata arbetstagarnas gemensamma intressen i förhållande till arbetsgivaren.

Fr o m den 1 april 2023

Parterna har beslutat att utöka avtalsområdet till att även inkludera bärningsverksamhet. Med anledning av detta görs följande ändringar (punkt 1-5).

1. Bärningsverksamhet läggs till i avtalets ingress (redaktionell ändring). Ingressen under nedan angivna rubriker får följande lydelse.

Tillämpningsområde

Arbetstagare som är anställda vid företag vilka bedriver speditions-, transport-, förmedlings-, terminal-, lagerhantering-, tredjepartslogistik-, express-, åkeri-, entreprenad-, maskin-, bärnings- och billotsverksamhet. Avtalet omfattar även arbetstagare som är anställda vid företag som bedriver verksamhet med icke motordrivna fordon.

Avtalsområde och avtalets omfattning

Detta avtal omfattar nedanstående arbetstagare som är anställda vid företag vilka bedriver speditions-, transportförmedlings-, terminal-, lagerhantering-, tredjepartslogistik-, express-, åkeri-, entreprenad-, maskin-, bärnings- och billotsverksamhet. Avtalet omfattar även arbetstagare som är anställda vid företag som bedriver verksamhet med icke motordrivna fordon.

Anmärkning gällande verksamhet med icke motordrivna fordon.

Parterna är överens om att löner och anställningsvillkor ska regleras lokalt. Bestämmelserna i detta avtal är således inte tillämpliga i någon del.

Arbetstagarkategori

Förare av lastbil, budbil, traktor, truck, tvåhjuldriven truck med last- eller schaktningsaggregat, traktordumper, grävmaskin, band- och fyrhjuldriven traktor, vägghyvel, mobilkran, tornkran, schakttruck, traktor med kombinerade aggregat, bärningsfordon.

Terminalarbetare, lagerarbetare, krossverksmaskinist, grusgropsarbetare, packmästare, expressarbetare, lastkarl, verkstadsarbetare, städare samt övriga arbetare.

2. Under 3 § 4 mom Utjämning av arbetstiden läggs en anmärkning in med följande lydelse.

Anmärkning gällande bärningsverksamhet

För företag som bedriver bärningsverksamhet tillämpas reglerna i **bilaga N** istället för reglerna i detta moment.

3. Under 5 § Avlöning vid åkeriarbete läggs en anmärkning in med följande lydelse.

Anmärkning gällande bärningsverksamhet

För företag som bedriver bärningsverksamhet tillämpas reglerna i **bilaga N** istället för reglerna i denna §.

4. Under 18 § 1 mom Skyddskläder läggs en anmärkning in med följande lydelse.

Anmärkning gällande bärgningsverksamhet

För företag som bedriver bärgningsverksamhet tillämpas reglerna i 4 § **bilaga N** istället för reglerna i detta moment.

5. Under Bilaga A 3 § andra punkten b) Extra övertid läggs en anmärkning in med följande lydelse.

Anmärkning gällande bärgningsverksamhet

För företag som bedriver bärgningsverksamhet tillämpas reglerna i **bilaga N** istället för reglerna i denna punkten b).

6. Avtalet tillförs en ny bilaga N som får följande lydelse.

Bilaga N Supplement avseende bärgningsföretag

1 § Utjämning av arbetstid

För företag som bedriver bärgningsverksamhet utgör den ordinarie arbetstiden i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka. Den ordinarie arbetstiden må efter lokal överenskommelse uttas ned annan utjämning av veckoarbetstiden. Detta gäller i stället för vad som anges i § 3 mom 4.

2 § Ersättning vid beredskapstjänst (passningstjänst)

För företag som bedriver bärgningsverksamhet ska följande regler om ersättning vid beredskapstjänst gälla i stället för de som framgår av § 5 mom 10.

Under tiden 1 april 2023 – 31 mars 2024

När arbete utföres minst 3 timmar per dygn.

- a) 244,01 kr per dygn avseende beredskapstjänst måndag – fredag.
- b) 388,71 kr per dygn avseende beredskapstjänst lördagar, söndagar och helgdagar.

När arbete ej utföres minst 3 timmar per dygn.

- c) 369,87 kr per dygn måndag – fredag.
- d) 637,77 kr per dygn lördag, sön- och helgdagar.

Under tiden 1 april 2024 – 31 mars 2025

När arbete utföres minst 3 timmar per dygn.

- a) 252,06 kr per dygn avseende beredskapstjänst måndag – fredag.
- b) 401,54 kr per dygn avseende beredskapstjänst lördagar, söndagar och helgdagar.

När arbete ej utföres minst 3 timmar per dygn.

- c) 382,07 kr per dygn måndag – fredag.
- d) 658,82 kr per dygn lördag, sön- och helgdagar.

Beredskapstjänsten omfattar på vardagar fr. o m arbetstidens slut t o m kl. 07.00 näst påföljande dag samt fr. o m kl. 07.00 på lördagar till kl. 07.00 nästkommande helgfria dag.

Utlägges beredskapstjänst del av dygn utgår ersättning enligt följande:

Under tiden 1 april 2023 – 31 mars 2024

Vid a) ovan 17,43 kr per tim

vid b) ovan 16,20 kr per tim

vid c) ovan 26,42 kr per tim

vid d) ovan 26,58 kr per tim

Under tiden 1 april 2024 – 31 mars 2025

Vid a) ovan 18,00 kr per tim

vid b) ovan 16,73 kr per tim

vid c) ovan 27,29 kr per tim

vid d) ovan 27,45 kr per tim

Ersättning utgår alltid för minst 3 timmar.

Meddelande om beredskapstjänst ska lämnas berörd anställd så snart ske kan, om möjligt före den ordinarie arbetstidens slut.

Beredskapstjänst ska förläggas så att tillsvidareanställd förare erhåller minst en sammanhängande ledighet lördag – söndag per 4-veckorsperiod.

3 § Lönebestämmelser för företag som bedriver bärgningsverksamhet

Mom 1 Lönetafell

Till prov- och tillsvidareanställd fullt kompetent bärgningsförare med innehav av behörigt körkort betalas minst följande lön i kronor per vecka eller per månad enligt nedan:

Tabell över löner fr. o m den avlöningsperiod som innehåller den 1 april 2023:

Begynnelöen 6 771 kr/vecka	29 454 kr/månad	169,28 kr/timme
Efter 2 år i yrket 6 791 kr/vecka	29 541 kr/månad	169,78 kr/timme
Efter 4 år i yrket 6 907 kr/vecka	30 045 kr/månad	172,68 kr/timme

Tabell över löner fr. o m den avlöningsperiod som innehåller den 1 april 2024:

Begynnelöen 7 040 kr/vecka	30 624 kr/månad	176,00 kr/timme
Efter 2 år i yrket 7 060 kr/vecka	30 711 kr/månad	176,50 kr/timme
Efter 4 år i yrket 7 176 kr/vecka	31 216 kr/månad	179,40 kr/timme

Övriga lönebestämmelser

Mom 2

Övriga visstidsanställda arbetstagare avlönas per timme med minst 1/40 av den i mom 1 angivna lönen.

Arbetstagare som saknar kompetens enligt mom 1 avlönas med minst begynnelselönen.

Mom 3

Anställd som inkallas till tjänstgöring skall erhålla avlöning för minst 4 timmar.

Mom 4

Arbetstagare, som har halvtidsarbete, skall avlönas med halva veckolönen för heltidsanställd.

Halvtidsanställd arbetstagare, som arbetar utöver halv arbetstid, avlönas för överskjutande tid med timlön. Till annan deltidanställd utgår lön i proportion till arbetstidens längd. Sådan arbetare som arbetar utöver sitt avtalade ordinarie arbetstidsmätt avlönas för överskjutande tid med timlön.

Utöver ovanstående löner tillkommer ett prestationstillägg, se moment 5.2 nedan.

Mom 5 Prestationslön

Mom 5.1

Överenskommelse om annan ersättning för arbetstagare än tidlön (t ex premielön, ackordslön eller provision) må träffas mellan arbetsgivaren och vederbörande arbetstagare.

Vid tillämpning av denna punkt skall arbetstagaren veckovis erhålla en inkomst minst motsvarande hans tidlön.

Slutavräkning av premielön, ackordslön, provision och dylikt kan ske i efterhand i anslutning till företagets redovisningsrutiner, dock minst en gång per kalendermånad.

Mom 5.2

Vid företag, där överenskommelse om prestationslön ej föreligger, betalas ett särskilt tillägg så att lönen kommer att överstiga de i ovan mom 1 angivna lönerna med för lönegrupperna Begynnelselönen och Efter 2 år i yrket 132 kr per vecka eller 3,30 kr per arbetad timme för lönegruppen.

Efter 4 år i yrket 212 kr per vecka eller 5,30 kr per arbetad timme.

Tillämpas prestationslön, garanteras en sammanlagd förtjänst under avlöningsperioden utöver lön enligt § 5 mom 1 med i genomsnitt för lönegrupperna Begynnelselönen och Efter 2 år i yrket 132 kr per vecka eller 3,30 kr per arbetad timme för lönegruppen.

Efter 4 år i yrket 212 kr per vecka eller 5,30 kr per arbetad timme.

4 § Beklädnad

Tillsvidareanställd och provanställd bärgningspersonal erhåller av arbetsgivaren överdragskläder samt vid behov skyddskläder.

Persedlarna förnyas i mån av behov och skall vara av tillfredsställande beskaffenhet.

Klädespersedlarna, som förblir arbetsgivarens egendom, får användas endast i tjänsten samt skall av arbetaren väl vårdas och vid frånträdandet av tjänsten återlämnas.

Ändringar och större reparationer i klädespersedlarna samt tvätt av desamma bekostas av arbetsgivaren.

Därest beklädnad enligt denna bestämmelse icke tillhandahållits, utgår ersättning endast i den mån arbetstagare visar att han haft kostnader för ersättande i arbetet av de uteblivna kläderna och då med högst det belopp som de uteblivna klädernas tillhandahållande skulle kostat arbetsgivaren.

Arbetsgivaren tillhandahåller ett par skyddsskor per år.

Arbetsgivaren tillhandahåller handdukar, samt tjänligt rengöringsmedel.

Protokollsanteckning

Arbetsgivarna skall, där företagets omfattning eller omständigheter i övrigt det medger, för arbetstagarna anordna särskilt utrymme där tvättning, omklädsel och intagande av måltid kan ske.

5 § Extra övertid

Lokal överenskommelse kan träffas om uttag av ytterligare 150 timmar, så kallad extra övertid.

Fr o m den 1 april 2023

Parterna är överens om att under avtalsperioden tillsätta en arbetsgrupp enligt nedan:

Direktiv för arbetsgrupp om överenskommelse om kompletterande premier mellan Svenska Transportarbetareförbundet och Transportföretagen

Bakgrund

På stora delar av den privata arbetsmarknaden har överenskommelser träffats om införande av system för kompletterande premier till ASL (den mellan Svenskt Näringsliv och LO överenskomna pensionsplanen Avtalspension SAF-LO vilken innehåller kompletta regler för de pensioner som medlemsföretagen utfäster mot sina anställda genom att de omfattas av kollektivavtalen).

Motsvarande överenskommelser om kompletterande premier har inte träffats mellan Svenska Transportarbetareförbundet och förbunden inom Transportföretagen.

Uppdrag

Parterna har beslutat att tillsätta en arbetsgrupp som ska utreda förutsättningarna för att i samband med nästa avtalsrörelse ingå överenskommelse om avsättning och administration av kompletterande premier till ASL. Arbetsgruppen ska även undersöka behov av eventuella förändringar i tillämpliga riksavtal och i förekommande fall föreslå sådana ändringar.

Utgångspunkten för arbetet ska vara att uppnå en så enkel och kostnadseffektiv administration som möjligt och att nå en samsyn om eventuella förändringar av tillämpliga riksavtal.

Arbetsgruppen ska bestå av två ledamöter från arbetsgivarsidan och två ledamöter från arbetstagarsidan.

Frågan om storlek på eventuella avsättningar ska inte behandlas i arbetsgruppen.

Arbetsgruppen är fri att i övrigt besluta om formerna för deras arbete.

Arbetsgruppens arbete ska vara slutfört senast den 1 november 2024 och redovisas genom en skriftlig rapport senast den 15 november 2024.

Fr o m den 1 april 2023

Parterna är överens om att under avtalsperioden tillsätta en arbetsgrupp enligt nedan:

Direktiv för arbetsgrupp om översyn av begreppen i avtalet och gemensam kommentar till förhandlingsordningen

Bakgrund

Bägge parter strävar efter att ha ett avtal som är så lättförståeligt som möjligt. Det har uppmärksammats att flera av de avtalsspecifika begrepp och definitioner som finns i avtalet är svåra att förstå och i vissa fall inte längre aktuella. Det rör bl.a. definitionerna i avtalets ingress och personalkategorierna i de olika lönekategorierna. Det finns därför behov av att tillsammans se över dessa begrepp och definitioner och, där så bedöms lämpligt, föreslå uppdateringar och förändringar.

Under avtalsperioden 2020-2023 har parterna gemensamt arbetat fram en ny förhandlingsordning. Det finns skäl att fortsätta detta samarbete genom att ta fram en partsgemensam kommentar till den nya förhandlingsordningen.

Uppdrag

Parterna har beslutat att tillsätta en arbetsgrupp som ska se över de avtalsspecifika begrepp och definitioner som finns i avtalet. Arbetsgruppen ska identifiera behov av uppdateringar och/eller förtydliganden och, i förekommande fall, lämna förslag på sådana ändringar. I samband med detta arbete ska arbetsgruppen även ta fram en gemensam kommentar till dessa begrepp och definitioner.

Arbetsgruppen ska därutöver ta fram förslag till partsgemensam kommentar till avtalets nya förhandlingsordning.

Arbetsgruppen ska bestå av två ledamöter från arbetsgivarsidan och två ledamöter från arbetstagarsidan.

Arbetsgruppen är fri att i övrigt besluta om formerna för deras arbete.

Arbetsgruppens arbete ska vara slutfört och redovisat genom en skriftlig rapport senast 1 oktober 2024.

Fr o m den 1 april 2023

Parterna är överens om att under avtalsperioden tillsätta en arbetsgrupp enligt nedan:

Direktiv för arbetsgrupp om transparens i underleverantörskedjor mellan Svenska Transportarbetareförbundet och Transportföretagen

Bakgrund

Logistik och transporter bygger till stor del på att en transportör anlitar underleverantörer i kortare eller längre kedjor. I dessa kedjor finns en risk att de företag som anlitas inte följer regelverket som man ska och därmed snedvrider konkurrensen.

Samtidigt har samhället höga förväntningar på en långsiktigt sund och hållbar transportnäring. Det finns i flera branscher märkningar eller system som hanterar dessa utmaningar på frivillig basis.

Uppdrag

Parterna har beslutat att tillsätta en arbetsgrupp som ska utreda förutsättningarna att synliggöra de företag som följer kollektivavtal och lagstiftning¹ vad gäller till exempel tillstånd, registreringar eller skatter. Parterna ska även utreda förutsättningarna för att uppnå en rådgivande roll när det gäller transportköpare och anlitande av underentreprenörer.

Uppdraget är att uppnå ett system som är dels så enkelt och kostnadseffektivt som möjligt samtidigt som det är robust och pålitligt.

Vi har ett gemensamt ansvar och intresse att värna den svenska arbetsmarknadsmodellen.

Arbetsgruppen ska bestå av två ledamöter från arbetsgivarsidan och två ledamöter från arbetstagsidan. Arbetsgruppen bör redovisa ett förslag på system samt en överblick av kostnader.

Arbetsgruppen är fri att besluta om formerna för deras arbete. Arbete ska vara slutfört senast den 31 mars 2025 och redovisas genom en skriftlig rapport senast den 31 mars 2025.

¹ Tex 2022/0051 (COD) om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet och om ändring av direktiv (EU) 2019/1937, 2022/2041 av den 19 oktober om tillräckliga minimilöner samt genomförande av mobilitetspaketet.

Fr o m den 1 april 2023

Parterna är överens om att skapa möjlighet för att genomföra nedanstående försök.

Försök med mer flexibel arbetstidsförläggning terminal/lager

För att kunna erbjuda fler medarbetare tryggare anställningar med så hög sysselsättningsgrad som möjligt behöver vi undersöka andra möjligheter till arbetstidsförläggning. Därmed kan fler erhålla en tryggare anställning samtidigt som terminalföretagens möjligheter att bedriva verksamheten på ett konkurrenskraftigt sätt stärks. Syftet är att undersöka möjligheten att kunna förlägga arbetet på ett mer flexibelt sätt än vad avtalet ger möjlighet till idag.

Parterna har därför enats om att det under avtalsperioden ska genomföras försök med annan arbetstidsförläggning än vad som följer av Transportavtalet vid följande arbetsställen:

- DHL Freight (Sweden) AB, Göteborg
- Schenker AB, Västerås

För att inleda försöket krävs lokal överenskommelse som godkänts av de centrala parterna.

Eventuell förlängning av den lokala överenskommelsen kräver godkännande av de centrala parterna.